Profielschets lid Raad van Toezicht Stichting Pensioenfonds Atos

April 2025

In de raad van toezicht (hierna RvT of raad) van Stichting Pensioenfonds Atos (SPA) is per 1 januari 2026 een vacature voor een nieuw lid.

De RvT van SPA bestaat uit drie leden. Naast Joyce van Dorssen (voorzitter) en Bert Oostdam is de RvT op zoek naar een enthousiast lid met als specifiek aandachtsgebied governance, juridische zaken en communicatie. Een meer uitgebreide beschrijving is verderop in deze profielschets opgenomen. Jacqueline Verhulst treedt volgens rooster per 1 januari 2026 af als lid van de RvT.

Voor een belangrijk deel zijn de taken van een RvT opgenomen in de wet- en regelgeving. Daarnaast heeft de RvT een toezichtvisie geformuleerd en werkt de RvT met een werkplan dat jaarlijks wordt opgesteld.

Voor de invulling van deze vacature is de RvT op zoek naar een kandidaat met gedegen kennis en ervaring met betrekking tot het gevraagde aandachtsgebied. Omdat SPA een gesloten pensioenfonds is, wordt de vraag naar de houdbaarheid van het bedrijfsmodel op dit moment opnieuw besproken. Kennis van en ervaring met andere uitvoeringsvormen is daarom een pre.

Ervaring met toezichthouden is gewenst alsmede de bereidheid om vaardigheden op dit gebied, voor zover die betrekking hebben op het toezichthouden in de pensioenbranche, (verder) te ontwikkelen. Met name is de RvT op zoek naar iemand met een overzicht over het speelveld van de pensioenwereld in verband met de (mogelijk beperkte) toekomst van het fonds. Mede daarom wordt bij het benoemen van een lid uitdrukkelijk gekeken worden naar mogelijke belangenverstrengeling. Samenwerking en verbinding maken met de andere gremia binnen en rond het fonds spelen een belangrijke rol. Reflecterend en communicatief vermogen, besluitvaardigheid en collegialiteit worden gevraagd.

Bovenstaande geeft een korte indruk van de kandidaat waarnaar de RvT van SPA naar op zoek is. Karakteristieken van SPA zijn te vinden op Over pensioenfonds Atos - Pensioenfonds Atos. In het vervolg van deze profielschets is meer uitgebreid opgenomen wat van een kandidaat gevraagd wordt.

Taken
De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De RvT is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan, de werkgever en in het jaarverslag. De RvT staat het bestuur met raad terzijde. De RvT overlegt regelmatig met zowel het bestuur als het verantwoordingsorgaan en tenminste jaarlijks met de sleutelfunctiehouders.

De RvT heeft derhalve onder meer als taak:
• Het beoordelen van beleids- en bestuursprocessen en de checks en balances binnen het fonds
• Het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd
• Het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de relevante risico's
• Het kritisch bezien van het functioneren van de opzet en werking van (het bestuur van) het pensioenfonds

Standaard vereisten voor leden van de Raad van Toezicht
Alle leden van de RvT voldoen in meer of mindere mate over de volgende kennis, vaardigheden, ervaringsvereisten en voorwaarden:

- Academisch werk- en denkniveau
- Complementair aan de andere leden van de RvT
- Geen betrokkenheid bij de beleidsbepaling van het fonds in de laatste drie jaar voor benoeming
- Voldoende beschikbare tijd

Deskundigheid en competenties kandidaat
Van een onafhankelijk deskundig lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over kennis en ervaring die bijdraagt tot een evenwichtige samenstelling van de RvT en die zorgt voor een adequate werking van de RvT. Leden van de raad dienen individueel te beschikken over geschiktheidsniveau A op ieder deskundigheidsgebied. Geschiktheidsniveau B is vereist op de specifiek voor deze functie gevraagde deskundigheidsgebieden (te weten governance, juridische zaken en communicatie).

Van de nieuw te benoemen kandidaat wordt verwacht dat de kandidaat de nodige expertise en ervaring inbrengt op het gebied van:

- juridische vraagstukken en governance van pensioenfondsen;
- kennis van juridische aspecten van pensioenregelingen in het algemeen en van het pensioenopbouw in Nederland;
- kennis van wettelijke verplichtingen die aan communicatie met betrokkenen bij het pensioenfonds worden gesteld, het communicatiebeleid en de manier van communiceren door het pensioenfonds;
- bestuurlijke processen.

Daarnaast wordt van de kandidaat verwacht dat deze handelt in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving, statuten en reglementen, alsmede maatschappelijke normen, het krachtenveld binnen en rondom een pensioenfonds begrijpt en is in staat om hier duidelijk over te communiceren, zorgvuldig en weloverwogen handelt, verantwoording aflegt en openstaat voor dialoog.

Omdat SPA een gesloten pensioenfonds is, wordt de vraag naar de houdbaarheid van het bedrijfsmodel op gezette tijden opnieuw besproken. Kennis van en ervaring met andere uitvoeringsvormen is daarom een pre.

Diversiteit in de RvT, in termen van kennis, achtergrond en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds, is van belang. Ultimo 2025 bestaat de RvT uit één man en één vrouw, beiden ouder dan 40 jaar.

Naast de deskundigheidseisen worden er betrouwbaarheids- en competentie-eisen gesteld:

- Gezag uitstralen/senioriteit
- Integer
- Geen belangenverstrengeling
- Goed denk/oordeelsvermogen
- Kritische houding, waaronder opbouwend kritisch doorvragen
- Onafhankelijk, onbevooroordeeld en van onbesproken gedrag
- Reflectief en sensitief
- Goede communicatieve eigenschappen

Tijdsbesteding en vergoeding
Het voltijdsequivalent voor de functie van lid van de RvT is ongeveer 0,1 VTE, ofwel (gemiddeld) 4 uur per week. De kandidaat dient de vereiste tijd ter beschikking te hebben en te stellen.

De RvT kent alleen een vaste vergoeding. Deze vaste vergoeding is voor alle werkzaamheden die het lid van de RvT ten behoeve van het fonds verricht. De beloningsgrondslag is volgens het beloningsbeleid voor 2025 vastgesteld op €153.000 op fulltime basis en €15.300 op basis van 0,1 VTE per jaar. Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd.

Procedure en benoeming
De leden van de RvT worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan (conform de door het verantwoordingsorgaan vastgestelde selectieprocedure, welke beschikbaar is op verzoek). Het e-mailadres van het verantwoordingsorgaan is verantwoordingsorgaan@pensioenfondsatos.nl. Geïnteresseerden wordt gevraagd vóór 16 augustus a.s. te reageren. De benoeming van leden van de RvT vindt plaats voor een termijn van vier jaar, onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. RvT-leden kunnen eenmaal worden herbenoemd (maximale zittingstermijn acht jaar).