

Bijlage bij de pensioenreglementen van Stichting Pensioenfonds Atos – actuele actuariële factoren

De tarieven vanaf 1 januari 2025 zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- AG-prognosetafel 2024 met correctietabel “Mercer Inkomen Hoog” en uitgaande van startkolom 2023;
- 83% van de deelnemers bestaat uit mannen;
- De rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door DNB per 30 september 2024.

De tarieven worden in deze bijlage gepresenteerd voor gehele leeftijden. Voor tussenliggende leeftijden moet lineair worden geïnterpoleerd.

De tarieven zijn van kracht met ingang van 1 januari 2024. Het bestuur is echter bevoegd deze periodiek te herzien.

I. Rekenregels hoog-laag regeling voor het ouderdomspensioen

Hier zijn de tarieven opgenomen die van kracht zijn als gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om het ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd + 5 jaar hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen conform artikel 6 lid 7 van het pensioenreglement, waarbij de hoogste uitkering in een verhouding van 100:75 staat tot de laagste uitkering.

De hoogte van het hogere ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd + 5 jaar hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen, is gelijk aan het (vervroegde) ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een omzettingfactor volgens de volgende tabel.

Tabel A: Hoog – Laag factoren voor ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van **65 jaar**.

Leeftijd	Hoog – Laag factor 2025 65 jaar	Hoog – Laag factor 2025 67 jaar	Hoog – Laag factor 2025 67 3/12 jaar
60	1,2365	1,2048	1,2010
61	1,2518	1,2174	1,2134
62	1,2688	1,2316	1,2272
63	1,2877	1,2473	1,2426
64	1,3091	1,2650	1,2599
65		1,2849	1,2793
66		1,3075	1,3013
67			1,3265

Het lagere ouderdomspensioen is gelijk aan 75% van het hogere ouderdomspensioen.

Voorbeeld: als een deelnemer met een pensioenleeftijd van 65 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd (67 jaar) een hoge uitkering wenst te ontvangen en daarna een lagere uitkering (verhouding hoog/laag van 100:75), dan zal de hoge uitkering 123,16% en de lagere uitkering 92,37% bedragen van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf zijn/haar 65-jarige leeftijd.

II. Rekenregels voor vervroeging of uitstel van pensioeningang

Hier zijn de tarieven opgenomen die van kracht zijn als gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen conform artikel 10 van het pensioenreglement.

De gewezen deelnemer in het fonds heeft het recht de uitkering van ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd. In geval van vervroeging of uitstel zal het opgebouwde ouderdomspensioen worden vermenigvuldigd met een omzettingsfactor volgens de volgende tabellen:

Tabel B: Factor bij vervroeging van het ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd **62,5 jaar**.

Leeftijd	Vervroegingsfactor 2025
60	0,8789
61	0,9243
62	0,9737
62,5	1,0000

Tabel C: Factor bij vervroeging van het ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd **65 jaar**.

Leeftijd	Vervroegingsfactor 2025
60	0,7652
61	0,8045
62	0,8473
63	0,8938
64	0,9445
65	1,0000

Voorbeeld vervroeging: Indien een deelnemer zijn/haar pensioen wenst te vervroegen van 65 jaar naar 62 jaar, dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 84,73% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 65-jarige leeftijd.

Tabel D: Uitstelfactor bij uitstel van het ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd **62,5 jaar**.

Leeftijd	Uitstelfactor 2025
62,5	1,0000
63	1,0275
64	1,0858
65	1,1494
66	1,2189
67	1,2951
68	1,3788

Voorbeeld uitstel: Indien een deelnemer zijn/haar pensioen wenst uit te stellen van 62,5 jaar naar 65 jaar, dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen verkrijgen ter grootte van 114,94% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 62,5-jarige leeftijd.

Uitstel van het tijdelijk ouderdomspensioen zal niet leiden tot een verhoging van het tijdelijk ouderdomspensioen maar tot een verhoging van het ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen zal worden verhoogd met het product van het uitgestelde tijdelijk ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een omzettingsfactor volgens tabel E:

Tabel E: Uitstelfactor bij uitstel van het tijdelijk ouderdomspensioen vanaf **62,5 jaar**.

Leeftijd	Uitstelfactor 2025
62,5	1,0000
63	0,0275
64	0,0858
65	0,1494
66	0,1584
67	0,1683
68	0,1792

Tabel F: Uitstelfactor bij uitstel van het ouderdomspensioen vanaf **65 jaar**.

Leeftijd	Uitstelfactor 2025
65	1,0000
66	1,0608
67	1,1274
68	1,2008

III. Rekenregels voor omzetting ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

Hier zijn de tarieven opgenomen die van kracht zijn als gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om aanspraken op ouderdomspensioen om te zetten in aanspraken op nabestaandenpensioen conform artikel 12 lid 1 en artikel 12 lid 2 van het pensioenreglement.

De gewezen deelnemer in het fonds heeft het recht de uitkering van ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op nabestaandenpensioen die voorziet in een uitkering aan de partner van de gewezen deelnemer bij overlijden van de gewezen deelnemer. In geval van omzetting is het nabestaandenpensioen na uitruil van het ouderdomspensioen gelijk aan het om te zetten ouderdomspensioen ingaande op de pensioenrichtleeftijd vermenigvuldigd met een omzettingfactor volgens de volgende tabellen:

Tabel G: Omzettingfactor bij omzetting van ouderdomspensioen ingaande op de pensioenrichtleeftijd **62,5 jaar** in nabestaandenpensioen

Leeftijd	Uitruilfactor 2025
60	3,8868
61	3,9536
62	4,0238
62,5	4,0637

Voorbeeld: Indien een deelnemer op 40-jarige leeftijd bij uitdiensttreding zijn/haar uitgesteld ouderdomspensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger uitgeseld partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgeseld partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 3.513,20.

Tabel H: Omzettingfactor bij omzetting van ouderdomspensioen ingaande op de pensioenrichtleeftijd **65 jaar** in nabestaandenpensioen.

leeftijd	1-1-2025		leeftijd	1-1-2025		leeftijd	1-1-2025
21	3,4549		38	3,1505		55	3,1861
22	3,4361		39	3,1368		56	3,2168
23	3,4167		40	3,1242		57	3,2510
24	3,3976		41	3,1128		58	3,2902
25	3,3782		42	3,1030		59	3,3350
26	3,3587		43	3,0950		60	3,3840
27	3,3394		44	3,0886		61	3,4411

28	3,3196		45	3,0843		62	3,5016
29	3,3008		46	3,0815		63	3,5700
30	3,2822		47	3,0814		64	3,6466
31	3,2637		48	3,0841		65	3,7310
32	3,2460		49	3,0892			
33	3,2289		50	3,0969			
34	3,2119		51	3,1073			
35	3,1956		52	3,1215			
36	3,1800		53	3,1391			
37	3,1648		54	3,1609			

Voorbeeld: Indien een deelnemer op 40-jarige leeftijd bij uitdiensttreding zijn/haar uitgesteld ouderdomspensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger uitgesteld partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgesteld partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 3.124,20.

Uitruilen van direct ingaand ouderdomspensioen in uitgesteld partnerpensioen en omgekeerd.

Leeftijd Factor OP -> LPP Factor LPP -> OP

60 4,7056 0,2125
61 4,5421 0,2202
62 4,3784 0,2284
63 4,2204 0,2369
64 4,0671 0,2459
65 3,9175 0,2553
66 3,7714 0,2652
67 3,6270 0,2757
68 3,4886 0,2866

Voorbeeld OP -> LPP: Indien een deelnemer op 62-jarige leeftijd bij pensionering zijn/haar ingaand ouderdomspensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgesteld partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 4.378,40.

Voorbeeld LPP -> OP: Indien een deelnemer bij pensionering op 62-jarige leeftijd zijn/haar partnerpensioen van € 10.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdomspensioen, dan zal de betreffende deelnemer een levenslang extra ouderdomspensioen ter grootte van € 2.284,00 ontvangen vanaf de 62-jarige leeftijd.

IV. Rekenregels voor afkoop pensioen

Hier zijn de tarieven opgenomen die van kracht zijn als gebruik wordt gemaakt van het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen conform artikel 18 lid 1 en lid 2 van het pensioenreglement.

De afkoopwaarde van het ouderdomspensioen is gelijk aan het opgebouwde ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een omzettingfactor volgens de volgende tabel.

Tabel I: Afkoopfactoren voor ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd **65 jaar**.

leeftijd	1-1-2025		leeftijd	1-1-2025		leeftijd	1-1-2025
21	9,4786		37	11,1115		53	13,6677
22	9,5731		38	11,2300		54	13,9092
23	9,6672		39	11,3511		55	14,1650
24	9,7614		40	11,4750		56	14,4369
25	9,8553		41	11,6026		57	14,7240
26	9,9499		42	11,7351		58	15,0271
27	10,0461		43	11,8728		59	15,3473

28	10,1439		44	12,0156		60	15,6831
29	10,2437		45	12,1641		61	16,0380
30	10,3452		46	12,3191		62	16,4078
31	10,4486		47	12,4825		63	16,7969
32	10,5539		48	12,6545		64	17,2050
33	10,6612		49	12,8354		65	17,6364
34	10,7704		50	13,0255			
35	10,8818		51	13,2264			
36	10,9955		52	13,4404			

Voorbeeld uitgesteld OP: Indien voor een deelnemer van 40 jaar zijn/haar uitgesteld ouderdomspensioen (ingaaud op 65-jarige leeftijd) van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende deelnemer daarvoor € 1.147,50 ontvangen.

-0-