



Per 1 januari 2025 zijn de pensioenen met 2,03% verhoogd

Op onze [website](#) kon je al zien dat we vanaf 1 januari 2025 de pensioenen van alle deelnemers hebben verhoogd. De verhoging is 2,03% geworden en geldt voor ingegane en nog niet ingegane pensioenen en is voor iedereen gelijk. Ben je al met pensioen? Dan krijg je vanaf januari 2025 een hoger pensioen. Ben je nog niet met pensioen? Dan stijgt het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd.

We stellen de indexatie vast op basis van de afgeleide inflatie van eind oktober 2024 ten opzichte van exact één jaar daarvoor. Dat staat in onze [pensioenreglementen](#). Volgens het CBS zijn de prijzen in die periode met 2,6% gestegen. Onze ambitie is om de pensioenen met datzelfde percentage te verhogen. We moeten ons voor het verhogen van de pensioenen wel houden aan de rekenregels die in de Pensioenwet en het Financieel Toetsingskader (FTK) staan. Hieronder leggen we uit wat dit jaar het gevolg is van die regels.

De beleidsdekkingsgraad

Voor het vaststellen van de indexatie is de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2024 een belangrijk gegeven. Deze beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden van januari tot en met december 2024. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen de verplichtingen die het pensioenfonds heeft (huidige en toekomstige uitkeringen) en het vermogen dat daar tegenover staat. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het pensioenfonds op dat moment precies genoeg geld heeft om aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Elke maand stellen we de dekkingsgraad vast. Voor beleidsbesluiten, zoals het verhogen van de pensioenen, kijken we naar de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2024 was 126,0%.

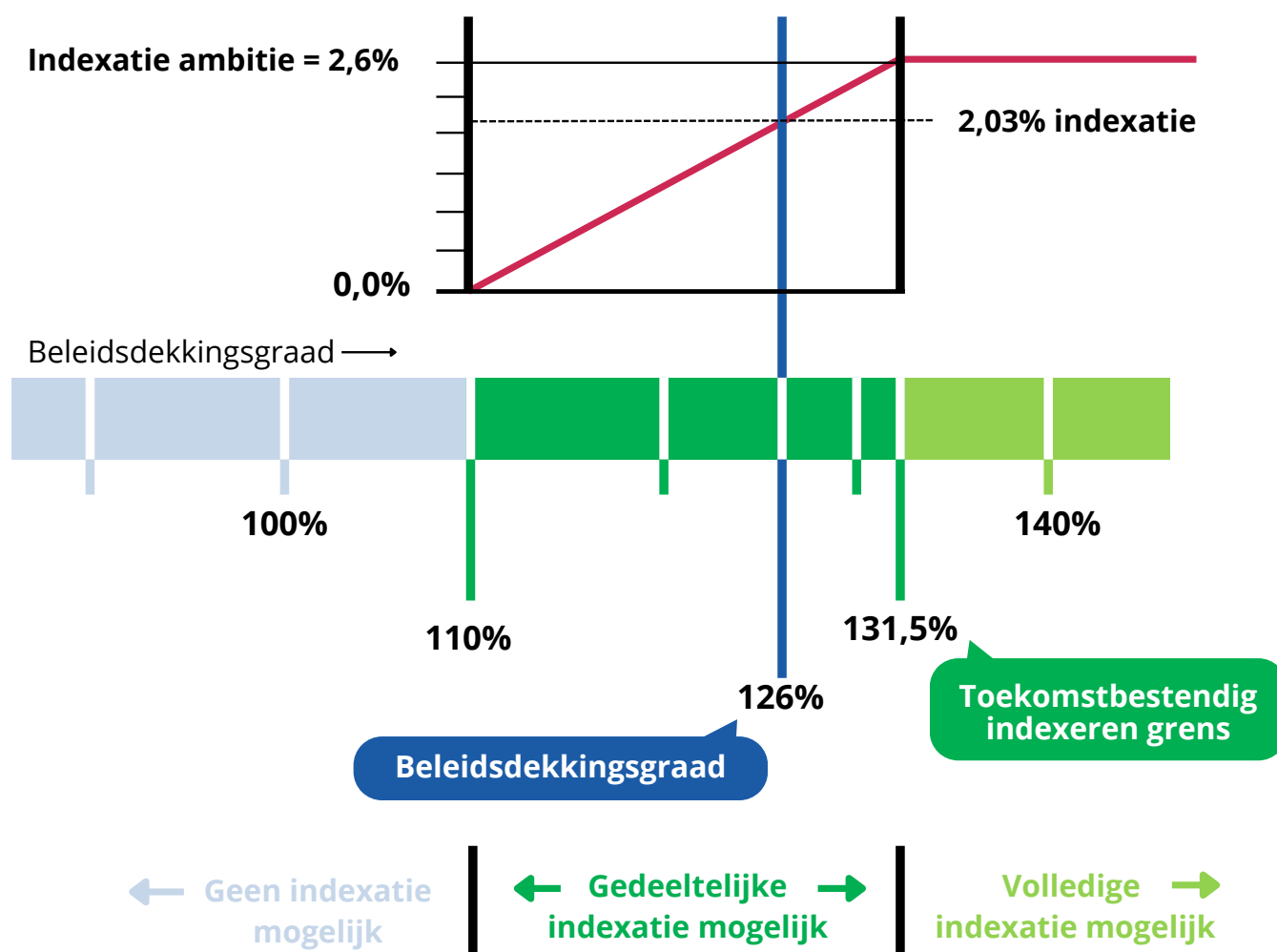
Toekomstbestendig indexeren

Het is dus onze ambitie om de pensioenen per 1 januari 2025 met 2,6% te verhogen. Dit mogen we doen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de dekkingsgraad voor Toekomst Bestendig Indexeren (de TBI-grens). Boven deze grens kan het pensioenfonds naar verwachting de verhoging ook in de toekomst blijven betalen. De TBI-grens is voor elk fonds anders en hangt af van de verwachtingen over rente, inflatie, beleggingsrendement en levensverwachting. De Nederlandsche Bank (DNB) bepaalt met welke getallen gerekend moet worden. De TBI-grens verandert elk jaar. Voor ons fonds was de TBI-grens op 31 december 2024 131,5%. Dus, om de pensioenen met 2,6% te kunnen verhogen, moet de beleidsdekkingsgraad 131,5% of hoger zijn.



Gedeeltelijke indexatie

Beneden een beleidsdekkingsgraad van 110%, mogen we de pensioenen niet verhogen. En tussen 110% en de TBI-grens mogen we de pensioenen gedeeltelijk verhogen. In het plaatje hieronder is dat aangegeven met de rode lijn in de grafiek boven de 'dekkingsgraadbalk'. De blauwe lijn is de beleidsdekkingsgraad van 126,0%. De blauwe lijn snijdt de rode lijn bij een indexatie van 2,03%. Dat is het percentage dat we maximaal kunnen verhogen volgens de verplichte rekenregels.



Inhaalindexatie

De TBI-grens is ook op een andere manier belangrijk. Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan die grens, mogen we niet alleen de pensioenen volledig verhogen, maar kan er ook sprake zijn van inhaalindexatie. Bij inhaalindexatie worden de pensioenen en opgebouwde rechten extra verhoogd om gemiste verhoging uit het verleden goed te maken.

Het verantwoordingsorgaan houdt verkiezingen!

Gezocht: een enthousiaste kandidaat voor het VO

Het verantwoordingsorgaan (VO) zoekt per 1 mei 2025 een nieuw lid om de (gewezen) deelnemers te vertegenwoordigen! Gewezen deelnemers hebben pensioen opgebouwd met het fonds, maar zijn zelf nog niet met pensioen.

Taak en bevoegdheden van het VO

Het VO is één van de organen van het pensioenfonds. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid. Het VO geeft zijn algemene oordeel over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie. Dit algemene oordeel van het VO komt in het jaarverslag te staan.

Het VO adviseert het bestuur gevraagd, of uit eigen beweging over zaken die het fonds aangaan. Ook selecteert het VO de leden van de Raad van Toezicht en draagt deze bindend voor bij het bestuur.

Heb jij interesse in de pensioenwereld en wil je jouw doelgroep vertegenwoordigen? Meld je dan nu aan!

Waar staat het fonds nu

Het oude stelsel blijft op ons fonds van toepassing: de sociale partners hebben gekozen voor 'niet invaren'. Ook is de oriëntering voor de toekomst van het fonds gestart.

Het bestuur bestaat uit zes leden, waarvan één onafhankelijk lid. Het fonds heeft een driekoppige raad van toezicht die vorig jaar een nieuw lid kreeg. In jouw termijn zal er vervanging plaatsvinden van de andere twee. In februari 2026 verloopt het lidmaatschap van twee VO-leden.

Wat we van jou vragen

Tijdsinvestering: 2 uur per week, flexibel in te delen. Gericht op een periode van vier jaar.

Vergaderingen en beleidsdagen: Ongeveer 10 VO-vergaderingen (meestal online) en 5 vergaderingen met het bestuur en de RvT. Beleidsdagen vinden plaats op een doordeweekse werkdag, vaak in IJsselstein. De voorbereiding van het bestuderen van vergaderstukken of het gezamenlijk maken van brieven komt daarbij.

Kennis of bereidheid om te leren: Kennis van pensioenregels en -ontwikkelingen is mooi meegenomen, maar kun je ook opbouwen. Het fonds biedt opleidingen aan voor alle leden. Bestuurlijke interesse in pensioen is belangrijkste.

Jaarplanning: Hiermee kun je ver vooruitplannen en jouw inzet optimaliseren. De grootste drukte is van maart tot en met juni i.v.m. het jaarverslag. De jaarvergadering is dit jaar op vrijdagmiddag 23 mei, houd deze datum alvast vrij.

Je krijgt een standaard vergoeding per kwartaal voor je inzet.

Hoe ziet het proces eruit?

Deze plek in het VO wordt momenteel bezet door Thomas van Kuipers, de huidige voorzitter. We zoeken in deze verkiezing een regulier lid, de voorzitter wordt daarna in het VO intern verkozen. Misschien heb je de ambitie voor het voorzitterschap, maar dat hoeft zeker niet.

Zowel kandidaten zonder pensioenervaring, als kandidaten met bagage en ervaring die voorzitter zouden willen zijn, kunnen zich aanmelden. Jullie, de achterban van de gewezen deelnemers, beslissen in de verkiezing wie de beste kandidaat is om jou te vertegenwoordigen in het VO.

Een inwerkperiode en mogelijk een cursus is een onderdeel na het benoemingsproces.

Meer weten over de functie?

Kijk dan op de website www.pensioenfondsatos.nl. Wil je inhoudelijk eerst meer weten wat je gaat doen als lid, of wanneer je ambitie hebt als voorzitter, neem dan contact op met de voorzitter van het verantwoordingsorgaan



t.vankuipers@pensioenfondsatos.nl

Meer weten over de procedure?

Heb je vragen rondom de procedure dan kun je contact opnemen met de verkiezingscommissie.



spa-bestuursondersteuning@pensioenfondsatos.nl

Wij, Iris, Carlo, Rob, Dick en Arno van het Verantwoordingsorgaan kijken uit naar jouw komst!

Het verantwoordingsorgaan



Geef je privé e-mailadres aan ons door zodat we je goed kunnen bereiken

De komende tijd gaan we communiceren over de toekomstplannen waarmee we bezig zijn. Dat doen we in onze nieuwsbrieven. Het liefst sturen we die nieuwsbrieven digitaal. Zijn we nog niet in het bezit van jouw privé e-mailadres? Dan willen wij je vragen een mail te sturen naar pensioenfondsatos@achmea.nl. Noem hierin je naam en geboortedatum of relatienummer. Alvast bedankt!

Stuur een mail



www.pensioenfondsatos.nl



pensioenfondsatos@achmea.nl



013-4621163

Pensioenfonds
atos