

Daar is 'ie dan!

Voor jullie ligt onze nieuwsbrief nummer 49! Na 24 jaar vonden we het tijd worden voor een nieuw jasje. Een jasje dat aansluit bij de layout van onze – ook vernieuwde – website. Onderaan de homepage van de oude website stond “© Stichting Pensioenfonds Atos 2000”. Dat klonk wel erg museumwaardig. Zeker voor een pensioenfonds met als moeder een IT-bedrijf. Met alles wat er op dit moment speelt rondom pensioenen is een goed platform om daarover te communiceren belangrijk. Ook ons pensioenfonds zal op een of andere manier te maken krijgen met de nieuwe wetgeving. Bij het verschijnen van deze nieuwsbrief is daar overigens nog weinig over te melden. De wet schrijft voor dat onze sociale partners, Atos en Eviden met hun ondernemingsraden, de keuze moeten maken of wij overgaan naar de nieuwe pensioensystematiek. Zij beraden zich daar nog over.

Dan is er nog iets anders dat vermeldenswaardig is. De volgende nieuwsbrief, nummer 50, zal verschijnen rond het 25-jarig bestaan van onze pensioenregeling. Op 1 juli 1999 werd die regeling ingevoerd.

Hij heette toen nog Oriflex. Aanvankelijk was de pensioenleeftijd 62½ jaar, later werd die als gevolg van wetgeving verhoogd naar 65 jaar. We zullen proberen in nieuwsbrief 50 wat extra aandacht aan het jubileum te besteden!

Tot slot, we willen de verspreiding van de nieuwsbrief ruimer maken door hem voortaan in jullie mailbox te droppen. Daarvoor hebben we natuurlijk wel je e-mailadres nodig. Verderop in deze nieuwsbrief kun je lezen hoe je dat aan ons bekend kunt maken.

Veel leesplezier!



Nieuwe website

Wij hebben een nieuwe website gelanceerd. Deze ziet er anders uit, maar bevat dezelfde inhoud als de huidige website. De nieuwe website heeft een sprekend uiterlijk en een logische en gebruiksvriendelijke indeling. Je ziet alle gewenste informatie in een oogopslag en vragen die je hebt zijn snel beantwoord. De oude website is niet meer benaderbaar.

[Bekijk de
nieuwe website](#)



Geef je privé-e-mailadres aan ons door of pas het aan

Geef je privé-e-mailadres door of pas het aan. Je mist dan geen informatie over je pensioen, ook niet als je uit dienst bent of gaat. Via e-mail bereiken wij je sneller, slimmer én op de juiste momenten. Zo mis je geen belangrijke informatie en kun je, wanneer nodig, op tijd in actie komen voor je pensioen. Digitaal communiceren is natuurlijk ook beter voor het milieu en bespaart kosten. Als wij via e-mail met jou communiceren, spaart dat elke keer de kosten voor een papieren bericht uit. Jouw e-mailadres is veilig bij ons. Wij geven het nooit aan anderen.

Hoe geef je je privé-e-mailadres aan ons door of pas je het aan?

Stuur een e-mail aan pensioenfondsatos@achmea.nl. Hiermee geef je ons meteen toestemming om je digitaal te mogen benaderen.

AOW-leeftijd vastgesteld tot en met 2029

De leeftijd waarop mensen AOW ontvangen blijft in 2029 ongewijzigd op 67 jaar en 3 maanden.

Elk jaar wordt vastgesteld op welke leeftijd mensen over vijf jaar AOW ontvangen. Het al dan niet stijgen van de AOW-leeftijd volgt automatisch uit de levensverwachting die het Centraal Bureau voor 2029 vaststelt. Voor de jaren 2024 tot en met 2027 is de AOW-leeftijd vastgesteld op 67 jaar en in 2028 en 2029 is deze 67 jaar en 3 maanden.

Correctie- en herzieningenbeleid

Stichting Pensioenfonds Atos wil dat je op een correcte pensioenadministratie kunt vertrouwen. Daarom doen wij er alles aan om je pensioen zo goed en actueel mogelijk vast te stellen. Toch kan het voorkomen dat we je pensioen moeten aanpassen. Wij vinden het belangrijk om hier zorgvuldig mee om te gaan. Daarom heeft het bestuur het Correctie- en herzieningenbeleid vastgesteld.

Wat is een herziening?

Van een herziening is sprake als een pensioen moet worden aangepast. Bijvoorbeeld omdat wij nieuwe gegevens of informatie hebben gekregen. Of omdat er iets in je persoonlijke situatie verandert.

Als we vaststellen dat er een verkeerd pensioenbedrag is uitgekeerd, dan passen we de pensioenadministratie aan met de juiste gegevens.

Wat gebeurt er als je een verkeerd pensioen hebt ontvangen?

Wanneer we ontdekken dat we een verkeerd pensioen hebben uitgekeerd dan passen we dit altijd aan naar de juiste pensioenuitkering. Als wij een pensioenuitkering aanpassen, dan krijgt je daar altijd informatie over.

Heb je toch nog vragen? Of ben je ontevreden over (de afhandeling van) een herziening? Neem dan [contact](#) met ons op.



Jaaropgave

De jaaropgave van je pensioenuitkering over het afgelopen jaar heb je inmiddels ontvangen. Is dit niet het geval, neem dan contact met ons op.

[Contact](#)

Wat speelt er op dit moment

Het eerste halfjaar is voor het Verantwoordingsorgaan altijd een drukke periode. Wij moeten dan ten behoeve van het jaarverslag het oordeel over het handelen van het bestuur in 2023 opstellen. Hierbij gebruiken wij het verslag van het bestuur; de rapportages van diverse anderen die controles uitvoeren over het pensioenfonds. Te denken valt aan het oordeel van de Raad van Toezicht; het rapport van de accountant; en nog meer. Uiteraard gebruiken wij ook wat wij zelf ervaren hebben gedurende het afgelopen jaar, wat goed is gegaan, en wat voor verbetering vatbaar is.

Wij gebruiken al een aantal jaar een vast stramien voor ons oordeel, waarin wij de verschillende aspecten van het werk beoordelen.

Wij kijken uiteraard ook naar de adviezen die we vorig jaar hebben gegeven, en hoe die door het bestuur zijn opgepakt. Het resultaat wordt gepubliceerd in het jaarverslag dat medio dit jaar zal worden gepubliceerd.



Indexatiebesluit

Een onderwerp dat veel aandacht heeft gehad van het VO gedurende de afgelopen maanden is indexatie. Wij hebben hier een aantal maal met het bestuur over gesproken, en er op aangedrongen om goed te kijken wat mogelijk is. Nadat het er eerst op leek dat er helemaal geen indexatie zou plaatsvinden, is uiteindelijk het voorlopige besluit gevallen om met 0,71% te indexeren (het definitieve besluit wordt genomen na goedkeuring van de jaarrekening 2023). Elders heeft het bestuur uitvoerig uitgelegd hoe dit tot stand is gekomen.

Het zal duidelijk zijn dat het VO dit ook teleurstellend vindt, gezien de dekkingsgraad van het fonds. Deze is tenslotte hoger dan het in lange tijd is geweest. Aan de andere kant realiseert het VO zich dat er ook andere factoren een rol spelen; en dat er momenteel dwingende regelgeving is waardoor er niet meer in zit. Het VO heeft overigens ook geconstateerd dat er nogal wat andere fondsen zijn die helemaal niet indexeren (al blijft het moeilijk om fondsen in dit opzicht te vergelijken).

Nieuwe Pensioenstelsel

In het vorige nummer van Pensioennieuws, hebben we al uitgelegd dat we ons aan het oriënteren waren op het nieuwe pensioenstelsel, maar dat er nog veel onduidelijk was.

Intussen zijn we een aantal maanden verder, maar veel is nog steeds onduidelijk. De nieuwe Pensioenwet mag dan wel zijn aangenomen, diverse politieke partijen hadden vóór de tweede kamer verkiezingen van eind vorig jaar aangekondigd zich hard te zullen maken om de wet geheel of gedeeltelijk aan te passen. In de praktijk is daar echter nog weinig van te zien.

Verder is uitgelegd dat de bal bij Atos en Eviden ligt, en dat zij samen met de ondernemingsraden moeten aangeven of ze wel of niet willen dat ons fonds over gaat naar het nieuwe stelsel. Hoewel daar enige voortgang is, is er nog geen beslissing gevallen.

Wat betekent dit voor het Verantwoordingsorgaan? Zo lang er geen duidelijkheid is, kunnen wij ook niet veel. Het VO zal tzt. advies mogen uitbrengen, waar het bestuur en de werkgever (Atos/Eviden) dan serieus naar moeten kijken. Daarnaast kan de vereniging van gepensioneerden (GVAN) hun visie kenbaar maken via het "hoorrecht" dat zij hebben. Maar dat kan nog een aantal maand duren voordat het zo ver is.

Uiteraard heeft het VO zich verdiept in de verschillende aspecten van de nieuwe wet. Wij zijn ons ervan bewust dat er veel negatieve publiciteit is rondom de wet. We hebben echter ook gezien dat de nieuwe wet meer mogelijkheid kan bieden voor indexatie. Maar zo lang niet duidelijk is wat de nieuwe wet voor ons fonds zal betekenen, staat het VO er nog neutraal tegenover.

Het VO heeft hoe dan ook het bestuur geadviseerd om veel energie te besteden aan communicatie over een eventuele transitie. En om dat niet alleen schriftelijk te doen, maar om ook bijeenkomsten te organiseren waar alles kan worden toegelicht.



Algemene ledenvergadering GVAN

De algemene ledenvergadering van GVAN (Gepensioneerden Vereniging van Atos in Nederland) wordt dit jaar op 17 april gehouden. Hoewel primair bedoeld voor leden van GVAN, zijn ook niet-leden welkom. Tijdens de vergadering zullen de voorzitters van het fonds en van het VO een presentatie geven over de stand van zaken. Omdat het een goede gelegenheid is om met onze achterban in contact te komen, zullen ook een aantal leden van het VO aanwezig zijn. Meer informatie over GVAN vind je op www.gvan.nl. Als je interesse hebt om aanwezig te zijn, graag vooraf aanmelden bij secretaris@gvan.nl.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De raad adviseert het bestuur, en moet een aantal beslissingen van het bestuur goedkeuren. Dit is zo in de Pensioenwet geregeld. Leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk, en hebben verder geen enkele binding met het fonds.

Op 1 juli a.s. zal één van de leden van onze Raad van Toezicht reglementair aftreden.



Leden van de Raad van Toezicht worden statutair door het Verantwoordingsorgaan bindend voorgedragen voor benoeming. Het VO heeft daarom onlangs een oproep gedaan aan geïnteresseerden om zich te melden. In de komende tijd zal het VO gesprekken voeren met de kandidaten, en daaruit iemand kiezen.

Meer informatie kun je vinden op de website van het fonds bij "Nieuws"

Er is een tijd van komen, en...

Op 1 juli zal ons lid Ronald Kamphuis afscheid nemen van het Verantwoordingsorgaan. Hij is gekozen als vertegenwoordiger van de gewezen deelnemers, maar hij gaat medio dit jaar met pensioen. Statutair moet hij dan terugtreden.

De opvolger van Ronald wordt gekozen op basis van de uitslag van de laatste VO-verkiezingen. Wij zijn nu al aan het kijken hoe wij hem kunnen gaan betrekken, zodat hij al zoveel mogelijk is ingewerkt wanneer hij medio dit jaar formeel toetreedt.

In het volgende nummer van het Pensioennieuws zullen wij hierop terugkomen.



www.pensioenfondsatos.nl



pensioenfondsatos@achmea.nl



013-4621163

Pensioenfonds
atos