

# Profielchets lid Raad van Toezicht Stichting Pensioenfonds Atos

11 november 2023

---

In de raad van toezicht (hierna RvT of raad) van Stichting Pensioenfonds Atos (SPA) is per 1 juli 2024 plek voor een nieuw lid.

De RvT van SPA bestaat uit drie leden. Naast Jacqueline Verhulst (voorzitter) en Bert Oostdam is de RvT op zoek naar een enthousiast lid met als specifiek aandachtsgebied actuariële aspecten en vermogensbeheer. Een meer uitgebreide beschrijving is verderop in deze profielchets opgenomen. Dick Wenting treedt volgens rooster per 1 juli 2024 af als lid van de RvT.

Voor een belangrijk deel zijn de taken van een RvT opgenomen in de wet- en regelgeving. Daarnaast conformeert de RvT van SPA zich aan de VITP-toezichtcode en werkt de RvT met een werkplan dat jaarlijks wordt opgesteld.

Voor de invulling van deze vacature is de RvT op zoek naar een kandidaat met gedegen kennis en ervaring met betrekking tot het gevraagde aandachtsgebied. Omdat SPA een gesloten pensioenfonds is, wordt de vraag naar de houdbaarheid van het bedrijfsmodel op gezette tijden opnieuw besproken. Kennis van en ervaring met andere uitvoeringsvormen is daarom een pre.

Ervaring met toezichhouden is gewenst alsmede de bereidheid om vaardigheden op dit gebied, voor zover die betrekking hebben op het toezichhouden in de pensioenbranche, (verder) te ontwikkelen. Met name is de RvT op zoek naar iemand met een blik van buiten naar binnen gezien de ontwikkelingen in de pensioenbranche als geheel en de impact daarvan op het fonds in het bijzonder. Samenwerking en verbinding maken met de andere gremia binnen en rond het fonds spelen een belangrijke rol. Reflecterend en communicatief vermogen, besluitvaardigheid en collegialiteit worden gevraagd.

Bovenstaande geeft een korte indruk van de kandidaat waarnaar de RvT van SPA naar op zoek is. Karakteristieken van SPA zijn te vinden op [Profiel | Pensioenfonds atos](#). In het vervolg van deze profielchets is meer uitgebreid opgenomen wat van een kandidaat gevraagd wordt.

## Taken

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De RvT is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan, de werkgever en in het jaarverslag. De RvT staat het bestuur met raad terzijde. De RvT overlegt regelmatig met zowel het bestuur als het verantwoordingsorgaan.

De RvT heeft derhalve onder meer als taak:

- Het beoordelen van beleids- en bestuursprocessen en de checks en balances binnen het fonds
- Het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd
- Het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de relevante risico's
- Het kritisch bezien van het functioneren van de opzet en werking van (het bestuur van) het pensioenfonds

## Standaard vereisten voor leden van de Raad van Toezicht

Alle leden van de RvT voldoen in meer of mindere mate over de volgende kennis, vaardigheden, ervaringsvereisten en voorwaarden:

- Academisch werk- en denkniveau
- Complementair aan de andere leden van de RvT
- Geen betrokkenheid bij de beleidsbepaling van het fonds in de laatste drie jaar voor benoeming
- Geen (schijn van) belangenverstremgeling
- Voldoende beschikbare tijd
- Bij de uitvoering van de taken leven de leden van de RvT de Code Pensioenfonds en de VITP-code na

### **Deskundigheid en competenties kandidaat**

Van een onafhankelijk deskundig lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over kennis en ervaring die bijdraagt tot een evenwichtige samenstelling van de RvT en die zorgt voor een adequate werking van de RvT. Leden van de raad dienen individueel te beschikken over geschiktheidsniveau A op ieder deskundigheidsgebied. Geschiktheidsniveau B is vereist op de specifiek voor deze functie gevraagde deskundigheidsgebieden (te weten actuariële aspecten en vermogensbeheer).

Van de nieuw te benoemen kandidaat wordt verwacht dat de kandidaat de nodige expertise inbrengt op het gebied van financiële aspecten in het algemeen en vermogensbeheer (het beleggingsproces in een veranderende omgeving) in het bijzonder. Tevens wordt kennis van andere uitvoeringsvormen gevraagd, gezien de periodieke toekomstverkenning en de gesloten status van het fonds.

Omdat SPA een gesloten pensioenfonds is, wordt de vraag naar de houdbaarheid van het bedrijfsmodel op gezette tijden opnieuw besproken. Kennis van en ervaring met andere uitvoeringsvormen is daarom een pre. Diversiteit in de RvT, in termen van kennis, achtergrond en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds, is van belang. Per zomer van 2024 bestaat de RvT uit één man en één vrouw, beiden ouder dan 40 jaar.

Naast de deskundigheidseisen worden er betrouwbaarheids- en competentie-eisen gesteld:

- Gezag uitstralen/senioriteit
- Integriteit
- Geen belangenverstremgeling
- Goed denk/oordeelsvermogen
- Kritische houding, waaronder opbouwend kritisch doorvragen
- Onafhankelijk, onbevooroordeeld en van onbesproken gedrag
- Reflectief en sensitief
- Goede communicatieve eigenschappen

Diversiteit binnen de RvT wordt nadrukkelijk nagestreefd. Bij de samenstelling van de RvT wordt naast de vereiste deskundigheid, competenties en professioneel gedrag, rekening gehouden met diversiteit zoals beschreven in de Code Pensioenfondsen.

### **Tijdsbesteding en vergoeding**

De voltijdsequivalent voor de functie van lid van de RvT is naar verwachting ongeveer 0,1 VTE, ofwel (gemiddeld) 4 uur per week. De kandidaat dient de vereiste tijd ter beschikking te hebben en te stellen.

De RvT kent alleen een vaste vergoeding. Deze vaste vergoeding is voor alle werkzaamheden die het lid van de RvT ten behoeve van het fonds verricht. De beloningsgrondslag is in 2023 vastgesteld op €150.000 op fulltime basis en wordt jaarlijks geïndexeerd.

### **Procedure en benoeming**

De leden van de RvT worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan (conform de door het verantwoordingsorgaan vastgestelde selectieprocedure, welke beschikbaar is op verzoek). De benoeming van leden van de RvT vindt plaats voor een termijn van vier jaar, onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. RvT-leden kunnen eenmaal worden herbenoemd (maximale zittingstermijn acht jaar).