

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Nieuwe bestuurder
2. Nieuws van de bestuurstafel
Betaaldata 2023
4. Spotlight

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

December 2022

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



HET BESTUUR VAN PENSIOENFONDS ATOS WENST U FIJNE KERSTDAGEN EN EEN GELUKKIG NIEUWJAAR

Dit is de laatste pensioennieuws van 2022, de donkere maand december is al begonnen. Namens alle betrokkenen bij het pensioenfonds wensen wij en uw naasten mooie, gezellige en liefdevolle feestdagen toe.

Nieuwe bestuurder namens de gewezen deelnemers



Op 16 juli 2022 is Wim Boogaard, die de bestuursverkiezingen in oktober 2021 had gewonnen en na goedkeuring door DNB als bestuurder toegetreden tot het bestuur. Hieronder stelt hij zich voor:

“Als nieuwbenoemd bestuurder stel ik mij graag even voor in deze nieuwsbrief. Ik ben deze maand 60 jaar geworden, getrouwd en al bijna 40 jaar samen met Marijke. We wonen al bijna heel ons leven met veel plezier in Rotterdam en hebben 2 volwassen zoons (Frank en Jasper) die ook in Rotterdam wonen.

In mijn vrije tijd zit ik graag op de racefiets of mountainbike. Een hobby die mij nooit is gaan vervelen omdat ik dan lekker buiten kan zijn en steeds weer nieuwe stukjes van de wereld kan ontdekken met vrienden of alleen. Zo nu en dan bind ik wat bikepacking tassen aan de fiets en ga met een tentje op pad. Daarnaast ben ik ook graag in de bergen. Mijn laatste trip was in oktober met mijn oudste zoon in Turkije, waar we samen het St Paul trail gelopen hebben. Dit soort trips doe ik al mijn hele leven en ik hoop dat ik dat nog lang kan blijven doen. Verder reizen Marijke en ik nog steeds naar steeds weer andere plekken op de wereld.

Ik ben in 1986 bij KPMG gestart en nadat ik bij KPMG Consulting in 2000 partner was geworden zijn we in 2003 aan Atos verkocht. Ik heb daar tot 2011 gewerkt. Ik ben daarna interim klussen gaan doen, wat mij qua afwisseling van werkomgeving en inhoud erg bevalt. Bij DNV (voormalige KEMA), bij TNO, bij Ordina en bij VSL heb ik als algemeen directeur (ad interim) gewerkt in periodes van stevige transitie. Mijn laatste klus was als interim CIO bij Eneco België. Ik heb gesprekken voor een mogelijke volgende rol (maar sta zeker open voor andere opportunity's) en besteed op dit moment veel tijd aan Stichting

Pensioenfonds Atos. Er is veel aan de hand in pensioenland. Nieuwe pensioenwetgeving die eraan komt, geopolitieke veranderingen met mogelijke forse impact op beleggingen, een inflatie die van te laag naar veel te hoog is doorgeschoten en de sterke beweging van de marktrente. Als bestuur duiden we deze ontwikkelingen en zetten deze om in strategie en beleid. Een boeiende periode om als bestuurder samen met mijn collega-bestuurders de schouders eronder te zetten.

Ik ben altijd benieuwd hoe we dingen beter kunnen doen. Kortom, suggesties zijn welkom.”

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL



Splitsing Atos

ATOS heeft aangekondigd dat de organisatie in twee verschillende organisaties wordt gesplitst. Dit heeft ook gevolgen voor ATOS Nederland, dit bedrijf wordt gesplitst in ATOS Nederland en Evidian.

Het bestuur onderzoekt wat hiervan de gevolgen zullen zijn in relatie tot het fonds: na de splitsing worden de gewezen deelnemers ook over twee bedrijven verdeeld. Welke impact heeft deze splitsing op het uitvoeren van de administratie van het fonds? Hoe moeten nog bestaande operationele afspraken worden voortgezet? Wie is er verantwoordelijk voor afgegeven garanties? Dit alles wordt samen met Atos uitgezocht en in kaart gebracht. De splitsing heeft geen gevolgen voor de aanspraken van de gewezen deelnemers.

ALM studie

Ongeveer om de drie jaar laat elk pensioenfonds – dus ook het onze – een zogenaamde ALM-studie doen. ALM staat voor Asset Liability Management. Een ALM-studie geeft inzicht hoe de bezittingen (assets, activa) kant van de financiële balans zich in verschillende scenario's' verhoudt met de verplichtingen (liabilities, passiva) kant. De uitkomsten van de ALM-studie worden gebruikt om het langere termijn beleggingsbeleid vast te stellen.

Indexatiebeleid

De beleidsdekkingsgraad van het fonds is eind november 2022 op 114,1% uitgekomen. Daarmee komt hij uit boven het niveau waarop volgens de wet mag worden geïndexeerd (110%). Hier wordt uitgelegd hoe de indexatie binnen het fonds is geregeld. Als je wilt kun je de formele tekst daarover ook nalezen in de Actuariële Bedrijfstechische Nota (ABTN) van het fonds, die is te vinden op onze website (tab Profiel).

Uitgangspunten indexatie

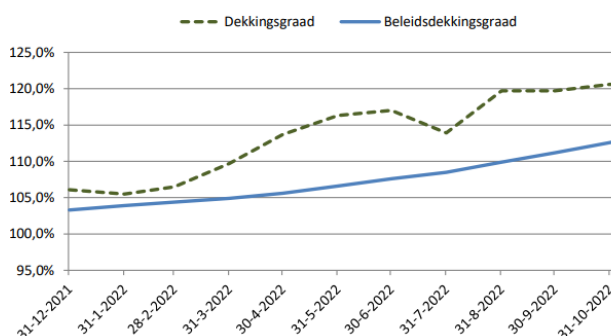
Het fonds (SPA) kent een voorwaardelijke indexatie. Alleen als er genoeg geld beschikbaar is – dat wil zeggen als de beleidsdekkingsgraad hoog genoeg is – wordt er geïndexeerd. Er mag van de wet worden geïndexeerd vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%. Voorwaarde is wel dat de verleende indexatie duurzaam moet zijn. Dat wil zeggen dat niet een volgens de overheid te groot risico mag ontstaan dat hij in de toekomst weer teruggedraaid moet worden.

Betaaldata pensioenuitkering 2023

Hieronder ziet u de dagen waarop het pensioen in 2023 zal worden overgeschreven:

Woensdag 25 januari
Vrijdag 24 februari
Vrijdag 24 maart
Dinsdag 25 april
Donderdag 25 mei
Vrijdag 23 juni
Dinsdag 25 juli
Vrijdag 25 augustus
Maandag 25 september
Woensdag 25 oktober
Vrijdag 24 november
Woensdag 20 december

... de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad in procenten gedurende de afgelopen 12 maanden ...



In de praktijk betekent deze wettelijke eis bij benadering dat pas bij dekkingsgraden die boven 130% liggen, er volledig geïndexeerd kan worden.

Wat kunt je als gewezen deelnemer of gepensioneerde verwachten?

In januari 2023 beoordelen we of en met hoeveel we de pensioenen eventueel kunnen verhogen in 2023. Daarbij kijken we naar de beleidsdekkingsgraad per eind december en naar de prijsstijging tussen 1 oktober 2021 en 30 september 2022 (17,2% volgens het voorlopige cijfer van het CBS). De beleidsdekkingsgraad zal per eind december waarschijnlijk in de buurt van 114% eindigen. Door de regels van de wettelijke duurzame indexatie toets kan daardoor slechts beperkt worden geïndexeerd. Met deze voorgeschreven toets wordt uitgerekend hoeveel SPA maximaal mag indexeren. Het bestuur bepaalt vervolgens welke verhoging per 1 januari 2023 wordt doorgevoerd.

Dekkingsgraden gestegen

De actuele dekkingsgraad aan het eind van elke maand laat zien of SPA dan genoeg vermogen heeft om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Hij geeft de verhouding weer tussen het beschikbare vermogen van het fonds (€ 2,30 miljard) en alle huidige en toekomstige pensioenuitkeringen (€ 1,92 miljard). T/m november 2022 steeg de actuele dekkingsgraad van 106,1% naar 120,1%. In deze dekkingsgraad zijn de gevolgen van de recent weer toegenomen levensverwachting al verwerkt.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkingsgraden. Doordat het een gemiddelde is, geeft de beleidsdekkingsgraad een stabiel beeld van onze financiële positie. Deze dekkingsgraad wordt daarom onder meer gebruikt bij besluiten over het verhogen van de pensioenen.

Fiduciaire ondersteuning

Zoals in een eerder pensioennieuws is uitgelegd heeft het bestuur besloten om een fiduciair ondersteuner aan te stellen. Deze ondersteuner neemt taken over die tot nu toe door het fonds zelf werden gedaan. Denk hierbij aan het geven van beleggingsadviezen (binnen het fondsbeleid) en het selecteren van vermogensbeheerders. De geselecteerde vermogensbeheerders zullen ook worden gemonitord en over hen zal worden gerapporteerd. De fiduciair ondersteuner waarmee het bestuur een contract gesloten heeft heet Russell Investments.



-0-

SPOTLIGHT



Informatie over de indexatie vanuit de C&P garantieregeling

Een aantal gewezen deelnemers van de Stichting Pensioenfonds Atos (SPA), allen oud-Philipsmedewerkers die in 1999 bij Communications & Processing (C&P) werkten, valt onder de C&P garantieregeling van werkgever Atos Nederland. Deze garantie stelt dat deze groep net zoveel indexatie op haar bij Philips opgebouwde pensioen zal verkrijgen als de gewezen deelnemers (ook wel "premiervrije polishouders" of "slapers" genoemd) van het Philips Pensioenfonds.

Op de website van het fonds (tab ATOS BP) wordt deze regeling uitgelegd en staat een rekenvoorbeeld.

Bijeenkomsten Capital met SPA

Sinds 2014 wordt de pensioenregeling van de medewerkers van ATOS uitgevoerd door AEGON Cappital. Regelmatig geven zij een pensioenpresentatie voor de medewerkers van ATOS.

De medewerkers van 60 jaar en ouder hebben de vraag gesteld, of SPA ook niet een bijdrage aan die presentatie kon leveren. Deze groep heeft immers een groot deel van hun pensioen opgebouwd bij SPA. Op verzoek van HR van ATOS heeft SPA zich aangesloten bij deze presentaties. Doel was om de medewerkers die dichtbij hun pensioendatum zitten, in het algemeen uitleg te geven over hun verschillende soorten aanspraken bij SPA (middelloon en het BP Kapitaal) en de keuzemogelijkheden. Daarnaast bestaat er veel onduidelijkheid over de verschillende data: pensioenrichtleeftijd van SPA (65 jaar), de AOW leeftijd (gaat naar 67) en de pensioenrichtleeftijd van AEGON Cappital (68).

Afgelopen maanden zijn er in Amstelveen en Eindhoven diverse presentaties gehouden. Uit de reacties na afloop blijkt dat de deelnemers de presentatie erg op prijs stellen en zij weten nu ook dat zij het pensioenbureau altijd voor informatie en uitleg kunnen benaderen. Na een gehouden presentatie vindt er altijd een stijging plaats van de informatieverzoeken bij het pensioenbureau.



**Pensioenfonds
atos**

Burgemeester Rijnderslaan
30
2^e etage
1185 MC AMSTELVEEN

+31 88 265 3039

www.pensioenfondsatos.nl

-0-