

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Atos

INHOUD:

1. Jaarrapport 2021
2. Nieuws van de bestuurstafel
3. Spotlight
4. Bericht van het VO
5. Nieuws van de pensioensector

COLOFON

Pensioennieuws is de nieuwsbrief van de Stichting Pensioenfonds Atos. De nieuwsbrief is te downloaden van de website

www.pensioenfondsatos.nl

Belangstellenden kunnen de nieuwsbrief per e-mail krijgen toegestuurd. Stuur een verzoek naar: pensioenfonds@atos.net

Kijk voor meer informatie op: www.pensioenfondsatos.nl

juli 2022

Alleen aan het pensioenreglement kunnen rechten worden ontleend.



Bestuurder Willo Peters afgetreden

Op 2 juni 2022 is Willo Peters, de bestuurder die namens de gewezen deelnemers in het bestuur zat, afgetreden. Hij heeft 11 jaar lang de zetel ingenomen. Het bestuur dankt Willo voor zijn vele werk in deze jaren. Willo is opgevolgd door Leon Ramselaar, die in dit pensioennieuws aan u wordt voorgesteld.

Jaarrapport 2021 is gepubliceerd

Het Jaarrapport 2021 van SPA is vastgesteld en gepubliceerd op onze website. Het Jaarrapport stelt je in staat om een goed en betrouwbaar beeld te krijgen over hoe het pensioenfonds er voor staat. In het onderdeel 'Bestuursverslag' vind je met name de beleidsverantwoording terug. Het onderdeel 'Jaarrekening' bevat vooral de 'harde' cijfers. Je kunt het Jaarrapport 2021 downloaden van onze website. Heb je vragen en/of opmerkingen over het Jaarrapport, laat ons dit weten via: pensioenfonds@atos.net

Samenvatting Jaarrapport 2021: SPA hoopt natuurlijk dat u het Jaarrapport zult lezen. Voor iedereen die dat te veel vindt is onderstaand een korte samenvatting opgenomen.

Samenvatting van de cijfers uit het Jaarrapport 2021, inclusief een vergelijking met het jaar daarvoor:

Gewezen deelnemers, gewezen deelnemers met voortzetting en pensioengerechtigden		
	31-12-2021	31-12-2020
Gewezen deelnemers	12.674	13.090
Gewezen deelnemers met voortzetting	96	104
Pensioengerechtigden	3.457	3.114
Totaal	16.227	16.308

Pensioengerechtigden per categorie		
	31-12-2021	31-12-2020
Ouderdomspensioen	2.925	2.614
Nabestaandenpensioen	532	500
Arbeidsongeschiktheidspensioen	35	40

Pensioenuitkeringen (bedragen in €1.000)		
	2021	2020
Ouderdomspensioen	44.009	40.842
Nabestaandenpensioen	5.862	5.493
Arbeidsongeschiktheidspensioen	320	288
Overige (afkopen)	69	71

Indexering (in procenten)		
	2021	2020
Indexering werkelijk	0,0	0,0
Doelstelling (100% CPI (afgeleid oktober-oktober))	1,1	1,7

Rendement en dekkingsgraadontwikkelingen		
	2021	2020
Beleggingsrendement (in procenten)	3,07	4,08
Beleidsdekkingsgraad (einde jaar)	103,30	92,80
Actuele dekkingsgraad (einde jaar)	106,10	96,90
Actuele dekkingsgraad (mei 2022)	116,30	

Bestuurlijke ontwikkelingen

Het bestuur van SPA kijkt terug op een bijzonder jaar. Er is veel werk verricht, terwijl de COVID-19 pandemie nog in volle hevigheid woedde. De pandemie dwong de bestuursleden en het bestuursbureau om vrijwel geheel vanuit huis te werken, hetgeen door allen als een beperking werd ervaren. In het fonds zijn, ondanks COVID-19, mooie resultaten bereikt.

Drie gebeurtenissen in 2021 sprongen eruit. De samenstelling van het bestuur wijzigde vrijwel geheel. De bestuursleden Peter Mannaert, Arno Elshout en Frank Winnubst namen afscheid. Hun plaatsen werden ingenomen door respectievelijk Christiaan Tromp, Louis Alting en Sako Zeverijn. De vacature namens de gewezen deelnemers werd in april 2022 ingevuld door Kees Wim van den Herik. Voor een resterende zetel en wegens het vertrek van Willo Peters per 1 juni 2022 werden in het najaar verkiezingen gehouden. Daarbij kregen Leon Ramselaar en Wim Boogaard de meeste stemmen. De bestuurlijke wijzigingen zijn het gevolg van de keuze om het bestuur uit te breiden en aan te vullen met een onafhankelijk lid. Het bestuur is van oordeel dat het alleen op deze manier kan tegemoetkomen aan de toegenomen bestuurlijke druk in een snel wereld. Het bestuur is Frank, Arno en Peter veel dank verschuldigd voor hun jarenlang inzet voor het fonds.

De tweede belangrijke gebeurtenis is de opvolging van de DNB aanwijzing. De toezichthouder heeft het fonds in juni 2020 een aanwijzing gegeven met betrekking tot het vermogensbeheer. In het vorige jaarverslag is de aanwijzing uitgebreid toegelicht. Het verbetertraject, dat in 2020 werd gestart is in 2021 afgerond. Eind april 2021 ontving het fonds bericht van de toezichthouder dat het geheel voldaan had aan de aanwijzing. Naar aanleiding van de aanwijzing ziet het bestuur de noodzaak om met name de governance van het vermogensbeheer te versterken. Om dit te bereiken is het bestuur eind 2021 een search gestart naar een fiduciair ondersteuner.

De derde belangrijke gebeurtenis is de positieve ontwikkeling van de dekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad steeg van 96,9% naar 106,1%. De langzame stijging van de rente heeft met 6% bijgedragen aan deze stijging (zie onderstaande tabel M4) De beleidsdekkingsgraad ging van 92,8% naar 103,3%. De beleidsdekkingsgraad lag eind 2021 nog altijd onder het minimaal vereist eigen vermogen, maar de trend is positief.

	2021	2020
Dekkingsgraad primo boekjaar	96,9%	101,1%
M1: premie	0,0%	0,0%
M2: uitkeringen	-0,1%	0,0%
M3: toeslagen	0,0%	0,0%
M4: rentetermijnstructuur	6,0%	-9,6%
M5: rendement	2,9%	3,7%
M6: overig	0,4%	1,7%
Dekkingsgraad ultimo boekjaar	106,1%	96,9%

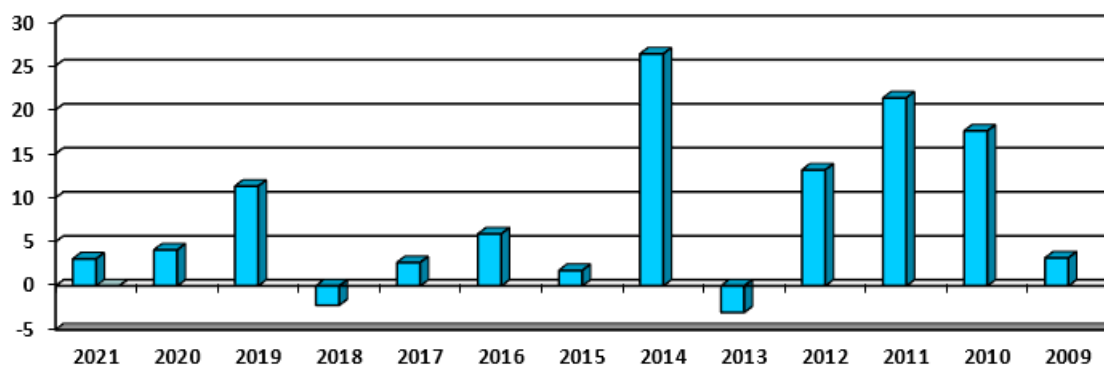
SPA had een positief resultaat waardoor de actuele dekkingsgraad met 9,2% steeg (zie de tabel hierboven). In euro's gebeurde er overigens iets anders dan in dekkingsgraadpunten: het vermogen van SPA nam af met € 304 miljoen euro tot € 2.833 miljoen. Voor een uitgebreide toelichting op de beleggingsresultaten wordt verwezen naar paragraaf 4.3. van het Jaarrapport 2021.

Bij het vaststellen van dit Jaarrapport was de actuele dekkingsgraad weer opgelopen tot 116,3% per eind mei, omdat de rente verder opgelopen is.

Hieronder staat een overzicht van de behaalde rendementen sinds 2009.

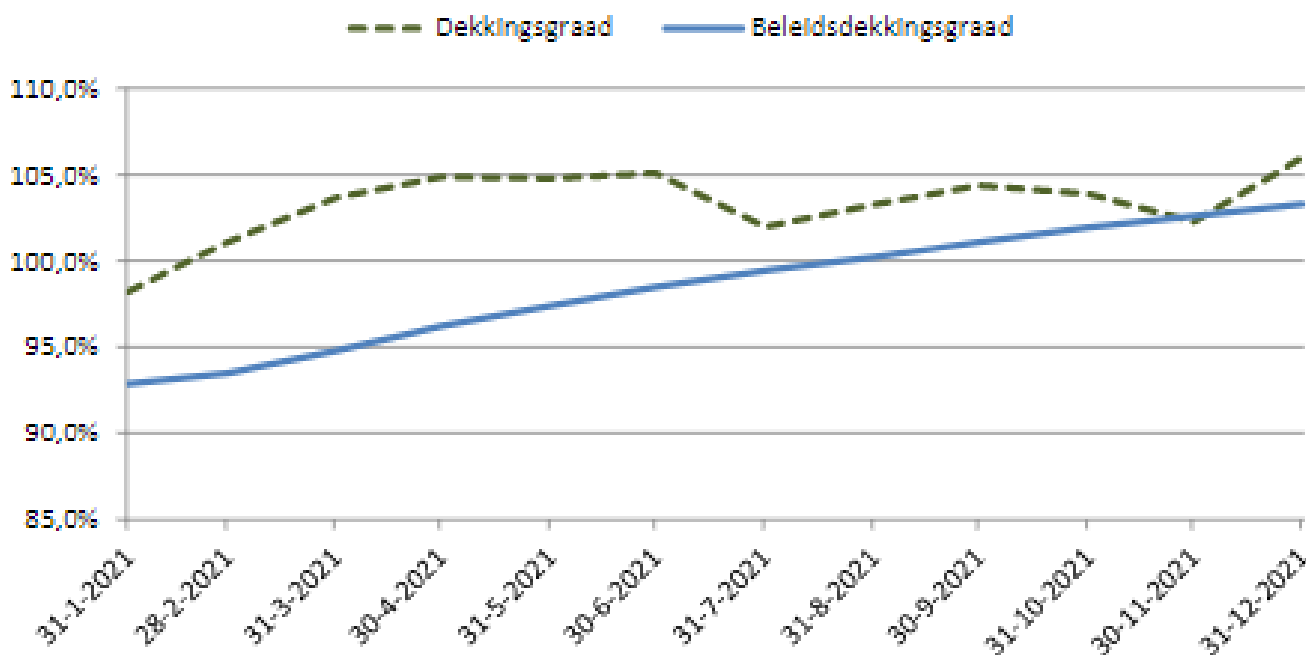
Het totaalrendement op alle beleggingen over 2021 was 3,07%. Ten opzichte van de vergelijkingsbenchmark (5,53%) was dit een underperformance van 2,46%.

Het gemiddelde rendement over de laatste 10 jaar was ruim 6%. Als je dat vergelijkt met de rekenrente van minder dan 1%, dan begrijp je dat het verschil tussen daadwerkelijk behaalde resultaten en de rekenrente wel heel groot is. Die resultaten kunnen natuurlijk veel lager worden, maar zelfs bij een halvering zou je nog steeds ruim boven de rekenrente zitten.



De ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad over 2021 is in onderstaande grafiek zichtbaar gemaakt. De beleidsdekkingsgraad was per 31 december 2020 92,8%. Per 31 december 2021 was de beleidsdekkingsgraad 103,3%. Er mag pas gestart worden met indexeren als de beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% is. De meest recente beleidsdekkingsgraad is, met een vertraging van 2 weken, altijd op de website van SPA te zien. De dekkingsgraad verloopt zoals onderstaand overzicht laat zien grillig. Ter illustratie is onder de dekkingsgraad het bij SPA aanwezige vermogen opgenomen. Daarmee is goed zichtbaar dat de rekenrentemethodiek tot grillige dekkingsgraden leidt, maar dat in euro's er sprake is van gestage kapitaaltoename. In 2010 had SPA met een dekkingsgraad van 92,5% slechts € 1,28 miljard in het fonds, in 2020 had SPA bij een vrijwel gelijke dekkingsgraad van 92,8% maar liefs € 3,14 miljard in bezit bij het fonds.

Ontwikkeling van de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad in 2021



Lange termijn dekkingsgraad- en vermogensontwikkeling (vanaf 1 januari 2015 beleidsdekkingsgraad):

2021: 103,3% (€ 2,83 mld)

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
	92,8%	100,0%	107,5%	107,7%	100,9%	108,1%	113,9%	109,6%	99,4%	94,7%	92,5%
(€ mld)	3,14	3,04	2,71	2,93	3,0	2,80	2,46	1,86	1,85	1,51	1,28

Raad van Toezicht

In 2021 is het intern toezicht uitgevoerd door een raad van toezicht (de raad) die bestaat uit Bert Oostdam, Jacqueline Verhulst (voorzitter) en Dick Wenting. De wettelijke taak van de raad bestaat in ieder geval uit het toezicht houden op het bestuursbeleid en de algemene gang van zaken van het fonds, het toezien op een adequate risicobeheersing en het toezien op evenwichtige belangenafweging. Tevens beoordeelt de raad de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de korte en de lange termijn en staat de raad het bestuur met raad ter zijde.

Naast de wettelijke taken heeft de raad een aantal goedkeuringsrechten. In dit kader heeft de raad in 2021 goedkeuring verleend aan:

- Besluit van het bestuur tot vaststelling van het bestuursverslag en jaarrekening 2020;
- Profielschetsen bestuur,
- Benoeming bestuursleden,
- Beloningsbeleid

Bij de goedkeuring van het besluit tot vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening door het bestuur heeft de RvT het volgende oordeel uitgesproken:

“Wij constateren dat het proces van totstandkoming van het besluit van het bestuur tot vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening over 2021 zorgvuldig is geweest. Naar onze mening geeft het bestuur in het bestuursverslag voldoende verantwoording over risicobeheersing. Het bestuur heeft naar onze mening bij de uitoefening van zijn taak belangen goed afgewogen. Uit beoordeling van het concept bestuursverslag constateerden wij een aantal tekstuele en inhoudelijke aandachtspunten welke wij hebben gemeld aan het bestuur. Wij hebben op basis van het definitieve bestuursverslag geconstateerd dat het bestuur goed aandacht heeft gegeven aan de inhoudelijke aandachtspunten. Wij geven goedkeuring aan het bestuursbesluit tot de vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening. Ieder jaar legt de raad verantwoording af over haar toezicht in het Jaarrapport.”

Zie voor het volledige verslag van de raad over het boekjaar 2021 bladzijde 20 van het Jaarrapport 2021.

Verantwoordingsorgaan

Het bestuur van SPA legt over het boekjaar 2021 beleidsmatig verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO). Het bestuur is verheugd dat de samenwerking met het VO goed loopt. Er zijn een aantal overlegvergaderingen geweest. Het VO dient jaarlijks een algemeen oordeel te geven over:

- het door het bestuur in het verslagjaar uitgevoerde beleid en het handelen van het bestuur in het verslagjaar; en
- beleidskeuzes die betrekking hebben op de toekomst.

Het VO heeft een positief oordeel over het gevoerde beleid. Hieronder is dat oordeel verbijzonderd naar een aantal aspecten:

1. Het VO heeft een positief oordeel over getoonde betrokkenheid en werkkracht bij het fonds van het bestuur en pensioenbureau in 2021.
2. Het VO heeft een positief oordeel over gevoerde operationele beleid, het is zeer positief dat het pensioenfonds in zulke tijden in staat is gebleken de dagelijkse gang van zaken effectief doorgang te laten vinden.
3. Het VO is positief over het bestuurlijk handelen, vooral inzake de bestuurlijke inrichting en de continuïteit in de bezetting van de bestuursfuncties. Wel is het VO kritisch over de startpunten bij de besluitvorming. Er ontbreekt soms een duidelijke analyse van de huidige toestand en de redenen om daar verandering in te brengen. Het VO heeft bij meerdere onderwerpen haar zorgen daarover uitgesproken.

4. Het VO is verheugd dat het negatief oordeel van 2020 vanwege de aanwijzing van DNB over het niet op orde hebben van de uitvoering van het beleggingsbeleid door de medeling van DNB van april 2021 niet meer van toepassing is.
5. Norm: Er is goed overleg tussen bestuur, intern toezicht en VO.
Het VO is in het algemeen positief over het overleg tussen bestuur, intern toezicht en het VO. Het VO verwacht dat het bestuur en de RvT respect tonen voor de positie van het VO en dat is met name op het gebied van communicatie verbeterd. Het zou verstandig zijn als bij de zelfevaluatie van het bestuur ook ingegaan wordt op de omgang met de andere fondsorganen. Het bestuur moet zich immers ook verantwoordelijk voelen voor het mogelijk maken van het optimaal functioneren van het VO en andere organen.
Tot haar verbazing heeft het bestuur in maart 2022 de in de statuten opgenomen bevoegdheden van het VO in twijfel getrokken en aangegeven deze bij o.m. het besluit over fiduciair management niet te zullen honoreren. Het VO heeft zicht tegen deze interpretatie van de statuten c.q. aanpassing ervan verzet waarop het bestuur haar standpunt heeft gewijzigd.
Het VO betreft deze discussie.
6. Het VO trekt zich deze oordelen ook ten dele zelf aan en evalueert wat het VO zelf beter kan doen.

Het VO stelt vast dat op grond van de verstrekte informatie in het Jaarrapport, de bevindingen van de Raad van Toezicht, het rapport van de accountant en de rapporten van de actuaire en de certificerende actuaire dat het bestuur een duidelijke verantwoording heeft afgelegd over het jaar 2021. Het VO stelt verder vast dat uit de gesprekken en de documentatie duidelijk is dat de operationele zaken zoals een zorgvuldige registratie van verplichtingen en bezittingen op orde zijn. Ook is het aantal klachten van belanghebbenden nihil. De formele communicatie binnen het fonds in het verslagjaar is door het beter werken met SharePoint voor alle communicatie verder verbeterd. Hierdoor is de schriftelijke verslaggeving en archivering eenvoudiger geworden. Het VO vertrouwt erop dat het bestuur de aanbevelingen in de diverse rapporten en in dit verslag zal bespreken en op een evenwichtige wijze tot besluitvorming ter zake zal komen.

Zie voor het volledige verslag van het VO over het boekjaar 2021 bladzijde 27 het Jaarrapport 2021.

-0-

NIEUWS VAN DE BESTUURSTAFEL

Hieronder staat een kleine greep uit de onderwerpen welke de afgelopen periode op de agenda van de bestuursvergaderingen van het pensioenfonds hebben gestaan



Bestuurssamenstelling

Even voorstellen: Leon Ramselaar

Natuurlijk kennen niet alle (gewezen) deelnemers en gepensioneerden bij SPA mij. Om iedereen een idee te geven wie ik ben een introductie over mijzelf. Ik ben 61 jaar oud, getrouwd met Augustine, en samen hebben wij twee dochters en sinds kort ook twee kleindochters (elke dochter één). Mijn belangrijkste hobby is het organiseren van en optreden als wedstrijdleider bij zeil- en roeiwedstrijden. Dit jaar zijn de wedstrijden die de meeste aandacht vragen de Nationale Kampioenschappen Roeien in Amsterdam, de Worldcup Zeilen in Muiderzand en de jeugd-WK Zeilen in Scheveningen. Gelukkig mag ik ook een wedstrijd doen op het Gardameer (Italië), anders zou ik nooit een reden hebben de familie mee te nemen naar een evenement. Daarnaast heb ik samen met mijn jongere broer een hobby die behoorlijk uit de hand is gelopen, samen hebben wij zo'n 50 bijenvolken. Die moeten natuurlijk ergens staan waar ze nuttig zijn, en al die honing moet verwerkt en verkocht worden. In de periode 2008 – 2011 heb ik bij Atos Consulting gewerkt, en daar prachtige opdrachten gedaan op het gebied van innovatie portfolio- en project management. Daarna heb ik diverse rollen gehad als transformatiemanager in de maritieme industrie.



De laatste jaren ben ik vooral toezichthouder van zorginstellingen en investeerder/coach van deep-tech startups. Dat laatste meestal in samenwerking met de investeringsmaatschappij van de Rijksuniversiteit Groningen, waar wij wonen.

Bij die startups is er, zodra er een man of tien werken, altijd wel iemand die vraagt "hoe zit het eigenlijk met de pensioenregeling". Elke keer weer zie ik hoe belangrijk het is dat dit goed geregeld wordt, en dat men kan vertrouwen op "de tweede pijler" van ons pensioen.

Bij SPA hebben we het nodige te doen om, na de teleurstellende beleggingsresultaten en aanwijzingen van DNB in de afgelopen jaren, voor onze deelnemers en gepensioneerden een behoorlijk pensioen te realiseren. Samen met mijn medebestuurders en alle andere betrokkenen zullen wij daar als team onze schouders onder zetten. Net zoals mijn collega's ben ik altijd geïnteresseerd in suggesties en ideeën om dingen beter te doen, wij horen die graag.

-0-

SPOTLIGHT



In onze pensioenmailbox pensioenfonds@atos.net ontvangen wij verschillende vragen. Aan onderstaande willen we graag even aandacht besteden.

Wordt er over 2022 geïndexeerd en wat is de indexatieachterstand?

Het pensioenfonds had voor 2021 een indexatieambitie van maximaal 100% van de Consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens (afgeleid), maar het bestuur besluit in hoeverre de indexatie wordt toegekend. De stand van de beleidsdekkingsgraad per 31-12-2021 was 103,3%. In januari 2022 is door het bestuur het voorlopige besluit genomen om, gezien de stand van de dekkingsgraad en de geldende indexatierichtlijn, niet te indexeren. In de indexatierichtlijn staat o.a. dat beneden een dekkingsgraad van 110% niet geïndexeerd mag worden. Na vaststelling van het Jaarrapport over 2021 is een definitief besluit genomen; het bestuur heeft besloten, gezien de nog steeds valide overwegingen die van toepassing waren bij het voorlopige besluit, om per 1 januari 2022 definitief geen indexatie over de pensioenen en pensioenaanspraken te verlenen.

De nieuwe regel die per 1 juli 2022 wordt ingevoerd en die de pensioenfonds de mogelijkheid biedt om al vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105% te indexeren biedt jammergenoeg voor SPA geen versoepeling. De regels stellen als voorwaarde namelijk dat je als fonds gaat invaren in het nieuwe pensioenstelsel, maar gesloten fondsen (zoals SPA) mogen volgens de nieuwe regels die in het kader van het Pensioenakkoord zijn opgesteld niet invaren.

Het pensioenfonds heeft een overzicht opgesteld van de gemiste indexatie waaruit je kunt opmaken hoeveel indexatie je hebt gemist vanaf het jaar van in dienst treding. Het overzicht betreft de periode 2000 - 2021. Voor degenen die voor 2000 in dienst zijn getreden bij Atos geldt hetzelfde als voor iemand die in 2000 in dienst trad en zij kunnen naar de gegevens in die kolom kijken.

Gemiste indexatie in jaar	Jaar in dienst													
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
2000														
2001	0,2%													
2002	0,0%	0,0%												
2003	3,3%	3,3%	3,3%											
2004	1,8%	1,8%	1,8%	1,8%										
2005	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									
2006	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								
2007	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%							
2008	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%						
2009	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%					
2010	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%				
2011	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%			
2012	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%		
2013	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	
2014	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%
2015	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
2016	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2017	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
2018	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
2019	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
2020	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%	1,7%
2021	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%
2022	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%
Totaal	26,9%	26,7%	26,7%	22,6%	20,5%	20,5%	20,5%	20,5%	20,5%	17,5%	17,1%	15,4%	12,9%	11,2%

-0-

Toelichting: In januari van enig jaar wordt vastgesteld of er per 1 januari van dat jaar wordt geïndexeerd en voor hoeveel er wordt geïndexeerd. De indexatie vindt plaats over de per 1 januari van dat jaar opgebouwde pensioenaanspraken. Dit betekent dat iemand die bijv. in 2007 in dienst is gekomen, pas vanaf 2008 indexatie kan krijgen want deze persoon had per 1 januari 2007 nog geen pensioenaanspraken opgebouwd. Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de gemiste indexatie over de periode 2000-2022. In de rijen staat per jaar welke indexatie dat jaar is gemist. De totaal gemiste indexatie staat onderaan de kolom. Iemand die in 2007 in dienst is gekomen heeft in totaal 20,5% indexatie gemist.

Let op: Het totaal in de onderste rij is geen optelsom van de percentages van de verschillende jaren, het totaal betreft de samengestelde gemiste indexatie. Het totaal is daarom hoger dan de som van de percentages van de verschillende jaren.